

行 動 計 画

株式会社 中野建設
代表取締役 中野 武志

社員が仕事と子育てを両立し働きやすい環境をつくるためと、若年者支援に向けての地域貢献を行うことによる企業イメージの向上を図るために、下記の目標に取り組む。

記

1. 計画期間；平成27年 4月 1日 ～ 平成32年 3月31日

2. 内 容；

目標1；子供を育てる従業員が始業時刻の繰り下げ制度を利用できるよう環境を整備する。

対策；当社の「育児休業等に関する規程」の[育児短時間勤務等]において、30分または1時間の始業時刻の繰り下げ勤務ができるように制度を改正する。

目標2；計画期間内における女性従業員の育児休業取得率が80%以上になるよう環境を整備する。

対策；育児休業中に代替要員を確保し、業務内容や業務体制を調整する。

目標3；計画期間内に、若年者に対するインターンシップなど就業体験の機会を、年に2回以上提供する。

対策；高校や大学からのインターンシップ要請は、業務に支障を来さないよう社内調整を図り、できるだけ受け入れる。

以 上