

平成22年 9月27日

行 動 計 画

株式会社 中野建設

代表取締役 中野 武志

社員が仕事と子育てを両立し働きやすい環境をつくるためと、若年者支援に向けての地域貢献を行うことによる企業イメージの向上を図るために、下記の目標に取り組む。

記

1. 計画期間；平成22年10月 1日 ～ 平成27年 3月31日

2. 内 容；

目標1；当社の「育児休業等に関する規程」における[子の看護休暇]は、半日単位で取得できるように制度を改正する。

対策；平成22年10月に、[子の看護休暇]は0.5日単位で取得できるよう当社の「育児休業等に関する規程」を改訂し、その旨を『通知』としてメール配信するなど全社員へ周知する。

目標2；計画期間内に、若年者に対するインターンシップ等の就業体験の機会を、年に1回以上提供する。

対策；高校や大学からのインターンシップ要請は、業務に支障を来さないよう社内調整を図り、できるだけ受け入れる。

以 上